

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE 2018

Le Fonds de Dotation de l'école nationale supérieure des Mines d'Albi-Carmaux a été créé le 1^{ER} octobre 2014 et la déclaration du Fonds à la Préfecture du Tarn a été publiée au JO des associations du 1^{er} novembre 2014.

Il a été renommé Fonds de Dotation d'IMT Mines Albi en 2017.

Le Fonds affiche trois axes de développement :

- l'appui au développement d'IMT Mines Albi, école d'ingénieurs humanistes ;
- l'aide à la mobilité internationale des étudiants ;
- la mise en place de chaires d'entreprise.

1. Conseil d'administration

Le conseil d'administration du Fonds a siégé les 23 mars et 5 novembre 2018. Il a adopté 7 délibérations, dont une, 2018-6 en date du 5 novembre 2018, modifiant les statuts du Fonds (voir § 3 plus loin). Cette dernière délibération est prise en application des articles 4 et 16 des Statuts du Fonds.

M. Patrick Perrin (Solvay) a donné sa démission le 27 février 2018 pour raison personnelle.

Le Conseil d'École d'IMT Mines Albi a nommé, par délibération en date du 26 novembre 2018, M. Claude Hartmann, directeur régional d'ENEDIS au conseil d'administration du Fonds pour la période allant du CA du 26 novembre 2018 au 31 mars 2020.

Le Conseil a débattu et approuvé, le cas échéant, les activités suivantes :

- fixation à 4% du taux du prélèvement sur les dons pour les charges générales (délibération 2018-3) pour les conventions d'un montant inférieur à 100 000 € ;
- L'évolution de l'action « Cordées de la Réussite » et du programme « Diversité & Egalité des chances » ;
- reconduction pour une année supplémentaire de la convention du 31 mars 2016 ;
- place du Fonds après l'intégration dans l'IMT et l'extension de la collaboration avec la Fondation Mines Télécom ;
- lancement de deux levées de fonds pour des équipements complémentaires du bâtiment « Innov'action » de l'école.

2. Gestion du Fonds

M. Daniel Moulis, Fiduciaire Occitane, expert-comptable, exerce les fonctions de Commissaire aux Comptes.

Le Fonds a bénéficié de 187 220 € de dons en 2017, dont 186 500 € provenant de trois mécènes entreprises et de 720 € de dons de particuliers, à l'occasion de la levée des dons de la promotion 2018.

Mécénat en nature et de compétences

Une convention de mécénat de compétences et en nature a été signée le 24 septembre 2018 avec une entreprise du Parc Innoprod. Elle prévoit de soutenir un enseignement académique et professionnel de niveau Master dans le domaine énergétique à IMT Mines Albi, pour contribuer à l'excellence des formations de masters d'IMT Mines Albi.

Ce soutien prend deux formes, toutes deux délivrées à titre gratuit :

- la prestation de service : visite d'usines, mise à disposition d'équipements dans les locaux de l'entreprise, encadrement d'un projet ;
- le prêt de main-d'œuvre, en l'occurrence trois cadres de l'entreprise, mis à la disposition d'IMT Mines Albi pour une vingtaine d'heures d'enseignements.

Le montant total de ce soutien a été valorisé à 5250 € pour l'année 2018.

3. Modifications des statuts du Fonds

CA du 5 novembre 2018

La direction d'IMT Mines Albi a fait l'objet d'une réorganisation importante au 1^{er} septembre 2018 ; l'ancienne direction en charge de la recherche a été reconfigurée et deux nouvelles entités ont été créées :

- la direction de la recherche et de l'innovation (DRI), dont le titulaire est M. Jacques Lamothe ;
 - la direction des relations entreprises et alumni (DREA), dont le titulaire est M. Gérard Bernhart.
- De plus, une fonction de directeur adjoint à plein temps a été ajoutée, qui est occupée par M. Frédéric Thivet.

La répartition des fonctions entre DRI et DREA fait que les relations entreprises et alumni, qui sont au cœur de l'action du Fonds, sont gérées par la DREA.

Or l'article 3 des statuts du Fonds stipulait que qu'un des représentants de l'école est son directeur chargé de la recherche es qualités, soit actuellement le directeur de la recherche et de l'innovation. C'est pourquoi une modification l'article 3 des statuts était nécessaire, en faisant du directeur des relations entreprises et alumni, un des représentants de la direction de l'école, en remplacement du directeur de la recherche et de l'innovation.

Un toilettage de l'article 6 des statuts s'est avéré aussi nécessaire en raison de la nomination d'un directeur adjoint à plein temps.

Les modifications figurent ci-après en caractères gras :

« Article 3 : Conseil d'Administration

Le Fonds est administré par un Conseil d'Administration composé de 9 membres, répartis comme suit :

- quatre représentants es qualités de l'école : le directeur ; **le directeur chargé des relations entreprises et alumni** ; le directeur chargé de la formation ; le secrétaire général ;

(la suite inchangée) »

« Article 6 : Pouvoirs du Président et du Trésorier

[...]

En cas d'empêchement du Président, dûment constaté par le conseil d'administration, pendant une durée supérieure à trente jours consécutifs, quelle qu'en soit la cause, **le directeur par intérim ou, à défaut, le directeur adjoint d'IMT Mines Albi-Carmaux** exerce provisoirement les fonctions du Président empêché dont il détient l'ensemble des pouvoirs et prérogatives prévues au présent article.

(la suite inchangée) »

Après délibération, les modifications des statuts ont été approuvées à l'unanimité des administrateurs, présents ou représentés, soit 8 voix sur 9.

4. Chaire « Supply Chain Agile »

La durée de la convention initiale, signée le 31 mars 2016, était de 3 ans pour un montant global de 450 000 €. Un bilan de la Chaire a été présenté au Conseil d'Administration du 5 novembre 2018, soit après 30 mois d'existence.

Les ressources et dépenses sont en ligne avec les projections : 60% sont représentés par l'apport de l'entreprise, 40% proviennent de l'apport de l'IMT.

Les principaux résultats de l'année 2018 de la Chaire sont, sur le volet recherche :

- la consolidation du modèle théorique : « Hyperconnected Supply Chain Capability Planning » ;
- la finalisation du prototype logiciel V3.0 ;
- le développement de la dimension « Physical Internet » du projet dans le cadre de la collaboration avec Georgia Tech (chercheurs visitants).

Sur le volet formation :

- accompagnement sur la définition d'un observatoire des emplois associé aux fonctions *supply chain* et connexes :
 - Mise au point d'une cartographie de compétences vis à vis des fonctions métiers.
- conception de programmes de formation originaux en *supply chain management* :
 - Le module de sensibilisation et le module d'harmonisation sont achevés ;
 - le module de spécialisation reste à concevoir.

Il reste à organiser un événement orienté mise en pratique.

Le nombre d'étudiants du master SCALE est en hausse sensible : 30 étudiants de 9 nationalités à la rentrée 2018.

Sur le volet dissémination :

- la participation à plusieurs événements nationaux et internationaux en lien avec le sujet développé ;
- 2 articles ont été soumis à des revues, 3 communications données dans des congrès scientifiques, et un séminaire organisé.
- l'ouverture du site internet et de la plateforme à toutes les entreprises.

Faisant suite au comité d'évaluation du 26 septembre 2018, la prolongation de la Chaire pour une année supplémentaire a été acquise. Une satisfaction générale sur la période écoulée depuis la signature de 2016 est partagée par les acteurs. Toutefois, la mise en phase avec le plan stratégique à 5 ans de l'entreprise (qui débutera en 2020) implique une année de transition sur les 3 volets évoqués plus haut, avant une remise à plat pour les années suivantes.

Un avenant en ce sens à la convention a été préparé.

Le conseil a adopté le 5 novembre 2018 la délibération 2018-5 sur la poursuite du programme et la signature de l'avenant correspondant à l'unanimité et donné mandat à son directeur pour signer ledit avenant¹.

5. Actions « Cordées de la Réussite » et « Diversité »

Cordées de la Réussite :

L'école s'engage depuis 2008 en faveur de l'inclusion sociale, de l'ouverture sociale, de l'intégration d'élèves-ingénieurs issus de milieux modestes, et de la diversité dans le monde de l'Ingénieur. Son but est de former des ingénieurs humanistes, pratiquant un management responsable, à la fois partenaires économiques et partenaires ressources humaines.

Les résultats principaux de 2018 sont :

- des élèves de 6 lycées et 8 collèges participent aux Cordées, soit 150 élèves en 2017-2018, dont 46,5 % de filles, sur 4 niveaux de la 3^{ème} à la terminale : s'agissant des élèves suivis, on note 96 % de succès au Bac et 54 % de mentions ;
- l'implication des 82 étudiants tuteurs dans l'organisation des activités est croissante : 15 certificats diversité ont été délivrés en 2018 aux ingénieurs d'IMT Mines Albi.

Le programme d'Excellence « Diversité » (Mme Maria Giuseppina Bruna, coordinatrice scientifique du programme)

Il contribue au Programme de recherche « Des femmes et des réseaux », labellisé et financé par la Fondation Egalité-Mixité sous l'égide de FACE, porté par la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive », en partenariat avec IMT Mines Albi et l'AFMD. Le programme de recherche « Des femmes & des réseaux » réalise la première étude de large ampleur en France, centrée sur les réseaux féminins et les réseaux pro-mixité des grandes entreprises françaises du secteur industriel, technologique, bancaire et assurantiel...

Dans le cadre de l'IDEFI « DEFI DIVERSITES », l'école a pris du retard en 2018 sur la préparation du MOOC portant sur le Management de la Diversité avec un focus sur le monde de l'Ingénieur. Seul le plan du MOOC a été rédigé. Il s'agit d'un outil d'éveil citoyen, de formation initiale (écoles de l'IDEFI et écoles partenaires) et continue pour les entreprises mécènes et les personnes intéressées.

Trois publics sont ciblés :

- les étudiants de l'INSA Toulouse, de l'INPT, d'ISAE SUPAERO et d'IMT Mines Albi + IPAG BUSINESS SCHOOL ;
- les étudiants de l'IMT (autres écoles d'ingénieurs) ;
- les industriels.

Le MOOC sera achevé en 2019 par IMT Mines-Albi et l'IPAG avec un soutien du mécénat d'entreprises.

Dans le but de réunir les deux volets « Diversité » et « Cordées de la Réussite » un nom unique, IDEAL (Inclusion Diversité Égalité Agilité Liens), a été adopté.

La délibération 2018-7 prévoit ainsi la fusion des deux actions « Programme Diversité » et « Cordées de la Réussite », ainsi que l'élargissement du partenariat avec les entreprises de cette action unifiée en coopération avec la Fondation Mines Télécom.

6. Mobilité internationale entrante des étudiants

¹ Avenant signé le 12 février 2019.

Le but de l'action est d'aider les étudiants en master venant de l'étranger, méritants mais socialement moins favorisés, à se former à l'école. L'aide est principalement consacrée à diminuer le montant des frais d'inscription restant à la charge des étudiants qui sont réglés par les étudiants à l'école. Le soutien provient d'un mécénat d'entreprise ; il peut être ciblé sur un pays ou un groupe de pays, mais il est soumis aux règles de la Charte du Fonds sur les contreparties accordées à l'entreprise pour son don, afin d'assurer l'indépendance du choix du bénéficiaire et le respect de la liberté des choix de celui-ci.

Un premier financement de 16 500 euros a été versé en 2018 pour participer aux frais des deux années (2017-2019) du master SCALE de l'école, soutien dont a bénéficié une étudiante de nationalité brésilienne.

7. Don de la promotion 2018

Le don de la promotion 2018 a rapporté 720 €, se décomposant comme suit :

- dons individuels d'élèves ou de parents ayant donné lieu à l'émission d'un certificat de défiscalisation à la suite de l'appel de l'école et du Fonds : 480 € par 8 donateurs ;
- don collectif de la promotion 2018, à la suite d'un appel interne sans demande de certificats de défiscalisation : 240 €.

Ces deux modes de collecte seront renouvelés en 2019. Une convention avec le Bureau des Élèves de l'école pour l'utilisation de ce don est en préparation ; il sera utilisé pour l'achat d'un télescope par Astronomines.

8. Développement des activités du Fonds

Communication

Trois appels à dons pour les alumni (voir §9) ont été préparés entre décembre 2017 et décembre 2018 avec la nouvelle direction de l'école (DREA), Mines Albi Alumni et la Fondation Mines Télécom.

Formation

Le directeur du Fonds a participé en mars 2018 à une quatrième formation de l'Association Française des Fundraisers destinée aux acteurs de la recherche et de l'enseignement supérieur.

9. Coopération avec la Fondation Mines Télécom et levée de fonds pour l'équipement énergétique et durable du bâtiment « I »

La transformation de la Fondation Télécom en Fondation Mines Télécom au printemps 2017 a constitué un élément majeur dans le paysage du mécénat pour les écoles de l'IMT. Aussi, le Fonds s'est rapproché de la Fondation Mines Télécom afin de mieux coopérer.

La présentation de la Fondation a été faite par visioconférence par Mme Véronique Deborde, Directrice de la Fondation, lors du CA du 23 mars 2018. Après avoir rappelé l'historique de la Fondation, Mme Deborde en a présenté les missions, les résultats, la structure, les principales actions et les objectifs d'activité et financiers.

Un certain nombre de coopérations ont été déjà engagées au bénéfice d'IMT Mines Albi comme les prix annuels de stages et l'apprentissage, les bourses futur et ruptures ou le Challenge IMT « Disrupt Campus » sur la transformation numérique des élèves, une page consacrée à l'école sur le site et le dans le rapport d'activité 2017 de la Fondation.

La Fondation apporte aussi son expertise sur la formalisation des projets, le « pricing » des offres, le programme de reconnaissance, la stratégie de sollicitation.

La comptabilité de la Fondation est séparée par école et les dons sont fléchés, moyennant un prélèvement de 7,5 % pour charges générales.

La mise en place du comité relations entreprises-Fondation a permis l'identification des grands comptes au niveau IMT, des échanges sur les projets de mécénat dans les écoles, ainsi que la coordination Accès Multicampus. Le comité de mécénat IMT – Fondation a pour tâche de définir les besoins des écoles finançables par le mécénat d'entreprises et d'organiser la sollicitation des grands comptes. Le représentant d'IMT Mines Albi dans ces deux comités est Frédéric Thivet, directeur adjoint de l'école.

Levée de fonds pour des équipements complémentaires du bâtiment « Innov'action »

Un bâtiment de 1000 m² utiles « Innov'action » a été construit par l'école sur son campus de Jarlard à la limite de la Technopole, et inauguré le 11 octobre 2018.

Ce bâtiment est dédié au regroupement et au développement des travaux pratiques des différentes promotions, d'un « fablab »² et de l'incubateur dans des locaux plus modernes, plus écologiques et encore plus fonctionnels. Il répond aux normes thermiques de construction et d'aménagement « zéro émission ». Une chaudière instrumentée à granulés de bois vient compléter cet ensemble mais elle nécessite un financement complémentaire de 15 000 €.

Au total des trois levées de fonds, 25 donateurs ont versé 2930 €, sur les 15 000 € nécessaires, à la Fondation et en liaison avec Mines Albi Alumni, ce qui constitue un résultat à première vue assez mince au regard des moyens engagés. Par ailleurs, IMT Mines Albi est une école jeune, avec une association de diplômés tout aussi jeune, qui a dû apprendre comment fonctionner ; les alumni n'ont pas été accoutumés à ce genre d'appel à mécénat pendant leur formation.

Le Fonds a souhaité que l'articulation école-IMT-Fonds-Fondation soit à mieux expliquée et promue auprès des personnels comme des alumni.

Un programme de reconnaissance a été mis en œuvre sous forme d'une plaque des donateurs dans le bâtiment.

Décision du Conseil

Par sa délibération 2018-4 le Conseil a approuvé, le 5 novembre 2018, le principe d'un accompagnement accru par la Fondation Mines Télécom pour les trois années à venir. Il est convenu que :

- les actions existantes ou reconduites continueront à être traitées par le Fonds ;
- les nouvelles actions ou les actions élargies seront confiées par l'école à la Fondation. Les projets à développer en priorité par la Fondation sur IMT Mines Albi sont des levées de fonds auprès des alumni, mais aussi de nouvelles chaires, l'accès au campus et l'élargissement de la base financière du programme IDEAL. L'IMT bénéficie de la collaboration de grands groupes qui pourraient participer aux financements.

² Laboratoire de machines-outils simples et de fabrication additive, fonctionnant à matériels et compétences partagés et ouvert aux personnels, élèves, incubés, particuliers pour la réalisation de petites pièces, maquettes, etc.

Une visite de Mme Deborde à IMT Mines Albi le 28 novembre 2018 a fourni l'occasion de parler en détail de l'élargissement du financement de l'action « IDEAL ».

10. Prévisions d'actions pour 2019

Les objectifs sont de :

- reconduire la chaire existante ;
- initier à une seconde chaire entreprise ;
- multiplier les bourses de masters sur la mobilité internationale entrante financées par des dons ;
- achever le MOOC du programme Diversité & Egalité des chances ;
- donner une suite du programme IDEAL avec de nouveaux mécènes ;
- aboutir à un Don de Promotion renouvelé et amplifié en 2019 ;
- continuer à soutenir de nouvelles levées de fonds auprès des alumni de l'école.

Le Fonds et l'école ont décidé que la levée de fonds sur la chaudière instrumentée sera mise en sourdine, et de focaliser davantage les levées sur des actions porteuses de sens en termes de solidarité, soutien au mérite, ou d'accompagnement.

Il faudra identifier des ambassadeurs pour chaque projet pour en porter la parole auprès des alumni.

Fait à Albi, le 5 mars 2019

Le Président,

Narendra Jussien

**ANNEXE 1
GOUVERNANCE**

Président : Narendra Jussien
Trésorier : Philippe de Cornelissen
Directeur : René David

Conseil d'Administration :

Civilité	Prénom-NOM	Fonction
Président Monsieur	Narendra JUSSIEN	Directeur
Monsieur	Gérard BERNHART	Directeur des relations avec les entreprises et les alumni
Monsieur	Jacques SCHWARTZENTRUBER	Directeur des Formations
Trésorier Monsieur	Philippe de CORNELISSEN	Secrétaire Général
Madame	Muriel MORIN	Présidente de l'ODSI
Monsieur	Claude HARTMANN	Directeur régional Nord- Est Midi-Pyrénées
Monsieur	Gilles VAILLANT	Directeur Adjoint Formation Groupe Pierre Fabre / Groupe Pierre- Fabre
Monsieur	Philippe BORNERT	Président Directeur Général d'AGILEA
Monsieur	Clément BROSSARD	Représentant Mines Albi Alumni

**ANNEXE 2
INDICATEURS PROJETS**

Exercice 2018

Dons exclusivement, aucun prêt sans intérêt ni crédit

Nom du projet	Financement reçu sous forme de dons exclusivement	Financement accordé sous forme de reversements de dons exclusivement	Nombre de donateurs par projet
Chaire SCA	150 000,00 €	147 000,00 €	1
Programme Diversité	15 000,00 €	14 400,00 €	1
Don de promotion	720,00 €	343,00 € *	9
Cordées de la Réussite	5 000,00 €	0,00 €	3
Incubateur	0,00 €	294,00 € *	1
Bourse master	16 500,00 €	16 170,00 €	1

* Don de 2017 reversé en 2018

Montant total des projets reçus et retenus	187 220,00 €
Montant total des financements accordés	178 207,00 €
Nombre de projets reçus et retenus	6
Nombre de projets financés	6
Nombre total de donateurs	16
Nombre moyen de donateurs par projet	2,67
Montant moyen d'un don	11 701,25 €
Défaillances nombre	0
Défaillances montant	0,00 €